



Consultores en Administración
C.E.B.M. y Asociados S.C.P



La Mentalidad del Líder

Fecha: 31 Octubre 2005
Editado por: Leobardo Cortes Manica

Introducción

La palabra líder, es vista por todos como algo que todos queremos ser, ciertamente hay personas que este título lo traen desde pequeños y vemos como desde muy jóvenes son los "líderes" de su grupo de amigos, luego lo son en la escuela y continúan cultivando este adjetivo en sus empleos.

En este, nuestro siglo XXI, la palabra líder ha retomado importancia en las empresas. Se necesita de gente capaz de dirigir y lograr que sus subordinados hagan la diferencia ante tanta competencia e innovación que encontramos en los mercados.

Sin duda la globalización ha sido una herramienta muy importante para todos los países, pues permite diversificar y llevar nuestros productos a límites antes no imaginados, pero exige que estemos al día en cuanto a la tecnología, creatividad e innovación y para eso se necesita de una persona capaz de lograr los objetivos planteados.

Nuestra mentalidad al respecto es que no se trata de ser líder porque se heredó el poder o se votó para que obtuviera el liderato. Ser líder es asumir la responsabilidad y plantearse estrategias que llevarán a desarrollar la empresa, logrando que el equipo de trabajo pueda encaminarse a lograr los resultados planteados y diferenciar nuestros productos o servicios en este mundo de competitividad.

Líder del siglo XXI

La obligación de prepararse para un futuro digitalizado y globalizado ha puesto de manifiesto la necesidad de un liderazgo nuevo y distinto, innovador, apasionado, sensacional. Se trata de líderes que tienen un sueño e ideas únicas y que suponen una auténtica ventaja competitiva. El líder tradicional medio no sobrevivirá en el próximo milenio. Si queremos ser competitivos, tenemos que adoptar él último tabú, construir a partir de la emoción y la imaginación.

Las corporaciones de nivel mundial del siglo XXI funcionarán mediante individuos con talento, apasionados y diversos que evolucionen constantemente. Los líderes moldearán lo que es, en esencia, el genio colectivo. Como quiera que el entorno competitivo haya cambiado fundamentalmente, la gestión estratégica del talento es la clave para conseguir ventaja competitiva. Gestionar la adecuación al puesto y la forma en que los individuos trabajan en la organización se está convirtiendo rápidamente en el dilema fundamental del liderazgo. El liderazgo se ha convertido en la tarea de aprovechar creativamente la tensión entre fuerzas opuestas. Esto es ya evidente, y a medida que nos adentramos en el nuevo milenio, las implicaciones de liderar y vivir en un mundo pleno de dualidad, dilema y paradoja se harán más obvias.

Según Starr R. Levine, las cualidades de liderazgo basadas en el valor ayudarán a los líderes a aprender, adaptar y responder positivamente en el nuevo milenio. El líder por la misma naturaleza de estas cualidades, se centra en impulsar hacia delante a las personas y a las organizaciones, enseñando a sus empleados e incrementando su competencia.

Características de los líderes

Para ser líder se necesita una gran cantidad de atributos, y no físicos, se necesita tener mucha capacidad y deseo de superación. Anteriormente los pueblos creían que sus líderes ya nacían siendo líderes, que lo traían en la sangre, hoy por hoy sabemos que ser líder es mostrarse capaz de enfrentar retos. Debe tener una mente abierta al cambio y ser capaz de proponer estrategias globales y totalizadoras.

El buen líder sabe como compensar a sus subordinados y sabe que para lograr sus objetivos y estrategias no basta con tenerse a sí mismo, necesita trabajar en equipo, necesita comprometer a su equipo a que juntos lograrán evolucionar y llevar a su empresa más allá de las perspectivas.

Como conclusión se puede decir que un líder acepta la autoridad porque se sabe capaz de avanzar, de presentar estrategias en los momentos mas difíciles de su empresa y que sabrá siempre apoyar y coordinar a su equipo de trabajo teniendo conciencia del mundo globalizado en el que compiten y saber llevar sus productos y servicios delante de la competencia.



Sobre CEBM y Asociados SCP

CEBM y Asociados SCP es una empresa dedicada a ofrecer servicios especializados en áreas como son capacitación centrada en la persona, consultoría integral, administración del capital intelectual, selección efectiva de personal, desarrollo de nuevos negocios, asesoría para el diseño educativo y optimización de tecnologías de información.

Creemos firmemente que las personas y sus habilidades son el motor de toda estrategia de negocios por ello es indispensable la participación conjunta para contribuir de manera sustancial en la productividad, rentabilidad y competitividad de la organización. Es por ello que nuestra misión está orientada a satisfacer con calidad las necesidades de su empresa.

En CEBM y Asociados contamos con veinte años de experiencia en nuestro ramo y tenemos el firme propósito de servir a las empresas, instituciones y asociaciones apoyándolas en la mejora continua empleando tecnología de punta con un equipo de profesionales altamente capacitados.

Llámanos, escríbenos o visítanos en nuestra página en Internet para obtener mayor información de nuestros servicios. Estamos a tus órdenes para atender tus necesidades.

CEBM Y ASOCIADOS SCP

Calle 15 # 189ª x 16

Col. García Ginerés

Mérida, Yucatán 97070



+52 (999) 9251829



+52 (999) 9203426



info@cebm.com.mx