



Consultores en Administración
C.E.B.M. y Asociados S.C.P

Los Secretos de un Líder

Guía para Directivos y Emprendedores

Fecha: 1 Julio 2005
Editado por: Leobardo Cortes Manica
Fuente: E-Myth Worlwide (www.e-myth.com)

¿De qué están hechos los líderes?

Los directivos y propietarios de una diversidad de empresas enfrentan, en algún momento de la vida del negocio, un dilema muy peculiar: son vistos como guías, como los encargados de mostrar el camino correcto a seguir y dar ejemplo de la dirección que el negocio debe tomar. Sin embargo, la mayoría de ellos no nacieron siendo líderes. En muchas ocasiones, estas personas no son capaces de transmitir sus estrategias empresariales con tanta pasión y claridad para que los empleados puedan compartirla.

Debido a ello, las siguientes preguntas saltan al aire:

- ¿Cuál es la mejor manera para dirigir una empresa?
- ¿Cómo han llegado los grandes líderes a crear un mito alrededor de ellos?
- ¿De qué están hechos los líderes?

Sin lugar a dudas, los líderes tienen una característica muy peculiar que la demás gente no comparte: **Visión**. Los líderes tienen un destino en mente. Los líderes tienen un sueño y lo persiguen hasta el cansancio. Viajan al pasado y recuerdan el día cuando abrieron las puertas de su negocio por primera vez. Saben de manera precisa el siguiente paso que darán sin dejar nada a la casualidad. Los verdaderos líderes nunca se rinden ni pueden escapar de sus metas una vez que las tienen establecidas.

Sin embargo, la visión por sí sola no es suficiente. El individuo debe desarrollar ciertas habilidades las cuales son necesarias ya que permiten mantener un alto grado de coherencia en el camino para alcanzar su visión. Dichas habilidades le permitirán al líder tener una guía de referencia para cumplir sus objetivos.

A continuación, les presentamos las habilidades necesarias que deben tener los grandes líderes.

Las Habilidades del Líder

Concentración

Se refiere a la habilidad de prestar la mayor atención necesaria a los eventos del entorno. En el mundo volátil de los negocios, la capacidad de observar detenidamente el medio ambiente es un elemento de alto valor. Dicho en otras palabras, la concentración se refiere a la habilidad de mantenerse enfocado, sin importar la cantidad de distracciones existentes, con el objetivo de seguir en el camino trazado.

Discriminación

Es la habilidad necesaria para la toma de decisiones. Es la capacidad de ver la imagen completa y desmenuzarla en partes más pequeñas, ordenarlas, ajustarlas y acomodarlas justamente de acuerdo a un criterio formado por los objetivos de la empresa. Dicho de otra manera, es saber elegir las mejores opciones entre un mar de situaciones críticas y confusas.

Organización

Esta habilidad se encarga de integrar las dos habilidades anteriores (la concentración y la discriminación) para obtener una visión ordenada de la situación. La habilidad de la organización permite dirigir, permite pensar de manera crítica, permite ejecutar las estrategias de una manera específica. En consecuencia, permite crear un sistema de trabajo inteligente y ordenado dentro de la empresa.



Estas tres habilidades anteriores son útiles para desarrollar un trabajo efectivo dentro de la empresa. Sin embargo, el líder va mucho más allá de un trabajo bien hecho. Un verdadero líder destruye los límites conocidos de su negocio, busca salirse de los métodos convencionales de trabajo y, teniendo siempre en mente su visión, es capaz de incursionar en lo desconocido con el fin de innovar, la cual constituye la cuarta habilidad de un verdadero líder.

Innovación

Se refiere a la habilidad de tomar el sistema actual, rediseñarlo con el enfoque propio del líder y ejecutarlo de la manera correcta. Ya no es suficiente que el sistema sea lógico o funcional, sino que debe ser espectacular. La innovación se refiere a que la organización tenga el sello del líder en todas las áreas.

Comunicación

Se refiere a la habilidad de crear un lenguaje interno y externo que permita describir la visión del líder de un modo práctico y comprensible. Más que un punto de motivación, es un enfoque de inspiración. Es el medio de transferencia del espíritu del líder a toda la organización así como a su medio externo.

Con la ayuda de estas cinco habilidades, el líder tiene los medios necesarios para alcanzar su visión. Los verdaderos líderes son los únicos que saben que no existe un mapa establecido o una receta de cocina para lograr sus objetivos. Sólo ellos saben que se debe tener un sentido muy fijo del destino al que desean llegar y las mejores herramientas posibles.

El siguiente paso del líder es tomar las riendas de su organización, hacer los cambios necesarios y empezar a crear un mito a través de su estilo de gestión que rebase las paredes de su empresa. Sólo así, un líder podrá trascender a través del tiempo para ser visto como un modelo a seguir.



Consultores en Administración **C.E.B.M. y Asociados S.C.P**

Sobre CEBM y Asociados SCP

CEBM y Asociados SCP es una empresa dedicada a ofrecer servicios especializados en áreas como son capacitación centrada en la persona, consultoría integral, administración del capital intelectual, selección efectiva de personal, desarrollo de nuevos negocios, asesoría para el diseño educativo y optimización de tecnologías de información.

Creemos firmemente que las personas y sus habilidades son el motor de toda estrategia de negocios por ello es indispensable la participación conjunta para contribuir de manera sustancial en la productividad, rentabilidad y competitividad de la organización. Es por ello que nuestra misión está orientada a satisfacer con calidad las necesidades de su empresa.

En CEBM y Asociados contamos con veinte años de experiencia en nuestro ramo y tenemos el firme propósito de servir a las empresas, instituciones y asociaciones apoyándolas en la mejora continua empleando tecnología de punta con un equipo de profesionales altamente capacitados.

Llámanos, escríbenos o visita nuestra página en Internet para obtener mayor información de nuestros servicios. Estamos a tus órdenes para atender tus necesidades.


CEBM Y ASOCIADOS SCP

Calle 15 # 189^a x 16

Col. García Ginerés

Mérida, Yucatán 97070

 +52 (999) 9251829

 +52 (999) 9203426

 www.cebmx.com.mx

 info@cebmx.com.mx